

|                     |                                                                                                                |               |            |      |            |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------|------|------------|
| CODI DE VERIFICACIÓ | <br>1A5C 5V5P 1336 2T34 1248 |               |            |      |            |
| EXPEDIENT NÚM.      | SEC/2022/131                                                                                                   | DOCUMENT NÚM. | SEC16I0245 | DATA | 22-06-2022 |
| ÀREA                | Àrea de Presidència i Drets Socials                                                                            |               |            |      |            |
| UNITAT              | Secretaria                                                                                                     |               |            |      |            |
| ASSUMPTE            | 07/06/2022 - Ple                                                                                               |               |            |      |            |

El Ple de l'Ajuntament, en sessió ordinària de 7 de juny de 2022, ha rebutjat la següent **MOCIÓ**:

**Moció del grup municipal de Crida per Sabadell, per a la equiparació de les condicions laborals i salarials de les treballadores del servei de neteja (Exp. SEC/2022/133).**

L'Ajuntament com a institució pública és l'encarregada de gestionar i administrar els serveis que té encomanats, serveis que han de buscar ser eficients i alhora estar guiats per criteris d'equitat. Aquesta funció pròpia de l'administració local, però, en molts casos es veu intermediada per l'externalització del servei cap a empreses privades que no sempre respecten els drets laborals i suposen un progressiu deteriorament dels serveis que es presten a la ciutat. Molts dels serveis prestats de forma externalitzada són de caràcter essencial i afecten a àmbits tan sensibles com la dependència, les famílies vulnerables, la infància, el manteniment de l'espai públic, el medi ambient, serveis d'atenció a la ciutadania, o la pròpia neteja de les dependències municipals.

En l'actual context socioeconòmic s'està produint un fort procés d'encariment generalitzat del preu de la vida degut als increments en els costos dels productes i serveis de necessitats personals i familiars: alimentació, transport i carburants, llibres i material escolar, accés a la cultura o activitats extraescolars. Aquesta reducció del salari real està afectant sobretot a les treballadores de sectors o serveis precaritzats, alhora que està agreujant la desigualtat i la feminització de la pobresa, això és, la major prevalença de la pobresa entre les dones.

El Consell d'alcaldes i alcaldesses del Vallès Occidental va aprovar el 8 de juny de 2017 l'acord "Per un canvi de model en la lluita contra la pobresa i la desigualtat" que inclou, entre d'altres aspectes, "Establir un Salari Mínim Comarcal de com a mínim 15.000 € bruts a l'any (1.072€ mensuals en 14 pagues) per acabar amb la precarietat dels llocs de treball". Es tractava d'un primer pas en la direcció de dignificar els salaris de sectors altament feminitzats i dependents de l'administració local.

Una gran part del personal del servei de neteja de dependències municipals que presta el servei mitjançant l'empresa Òptima Facility Services (Òptima d'ara en endavant) realitzen els seu torn de treball en horari de mitja jornada o inferior. En nombrosos casos les treballadores realitzen menys de cinc hores diàries de feina, arribant a casos en el que fins i tot no sobrepassen les dues hores diàries de feina. Aquesta situació estructural de jornades molt reduïdes no volgudes suposa un dels principals condicionants que precaritzen les condicions laborals i vitals d'aquestes dones que treballen netejant instal·lacions i equipaments de l'Ajuntament. Esdevé determinant en la feminització de la pobresa.

Del total de treballadores d'aquest servei municipal, hi ha una ínfima quantitat de treballadores que estiguin contractades en jornada completa. Una jornada completa que es troba establerta en les 40h a diferència de les 35h establertes per a la jornada completa de

les treballadores de l'Ajuntament de Sabadell. La diferència de condicions laborals entre unes i altres és una clara discriminació que només es pot resoldre fent efectiva la reivindicació de "a igual treball, igual salari".

El complement salarial anual que s'estableix a l'últim plec de prescripcions tècniques (de 2.185 € a 2.350 € segons categoria professional) ve a ser la meitat de la diferència salarial entre la taula del conveni del sector neteja d'equipaments de Catalunya i la taula dels empleats municipals (conveni de les condicions de treball de l'Ajuntament pel 2019 - 2021). Aquest complement està directament relacionat amb la jornada laboral, de manera que no es percep en la seva totalitat.

Per tot l'anterior, el Ple adopta el següent

### ACORD

**Primer.** - Equiparar el complement salarial anual de les treballadores de neteja de l'Ajuntament de Sabadell amb aquell que fixa la taula salarial dels empleats municipals, seguint el conveni de l'Ajuntament.

**Segon.**- Equiparació de la jornada laboral de les treballadores de neteja de l'Ajuntament de les 40h setmanals a les 35h.

**Tercer.**- Fixar una jornada mínima de 20h setmanals per millorar les condicions de totes les treballadores que actualment tenen contracte amb jornada per sota d'aquestes 20 h.

**Quart.**- Establir que un cop finalitzada la pròrroga de dos anys del contracte de neteja de dependències municipals que ara es troba vigent es mantindrà l'agrupació del servei.

**Cinquè.**- Elaborar un estudi econòmic preceptiu, abans de tornar a tramitar la concessió del servei, sobre el tipus de gestió, directa o externalitzada. Aquest estudi s'hauria de fer comptant ja amb l'equiparació salarial.

**Sisè.**- Crear una comissió municipal en la qual hi participin els Grups Municipals i convidant als agents sindicals de l'Ajuntament de Sabadell en un termini màxim de 3 mesos, per analitzar, de manera progressiva, l'estudi i les diferents alternatives de gestió del servei de neteja de dependències municipals.

Sabadell, a la data de la signatura electrònica.