

CODI DE VERIFICACIÓ	 533E 0U6O 7016 692E 1D60				
EXPEDIENT NÚM.	SEC/2021/96	DOCUMENT NÚM.	SEC15I015X	DATA	05-11-2021
ÀREA	Àrea de Presidència i Drets Socials				
UNITAT	Secretaria				
ASSUMPTE	02/11/2021 - Ple				

El Ple de l'Ajuntament, en sessió ordinària de 02 de novembre de 2021, ha adoptat el següent **ACORD**:

Moció de la Unió Comarcal del Vallès Occidental de Comissions Obreres, per reclamar la laboralitat i la millora de les condicions laborals dels repartidors i repartidores de plataformes.

El motiu d'aquesta moció és traslladar les propostes de CCOO per a la millora de les condicions laborals dels repartidors i repartidores de plataformes digitals. Arran de la publicació del Reial Decret Llei 9/2021, d'11 de maig, que ha de garantir els drets laborals de les persones dedicades al repartiment dins l'àmbit de les plataformes digitals, observem com molts i moltes repartidores encara avui dia no s'han laboralitzat, ans al contrari.

La gran majoria d'empreses de plataforma està cercant la manera de continuar perpetrant la precarietat laboral i el frau, contractant en frau de llei a uns pocs treballadors i treballadores a través d'empreses d'ETT, empreses multiserveis o promovent la creació de cooperatives. Avui dia, la major part dels repartidors i repartidores continuen treballant com a falsos i falses autònoms, sense saber si seran o no contractats. A més, són molts i moltes les persones treballadores que han vist com l'empresa de plataforma els ha desconnectat de l'app o han vist reduïts els seus ingressos, que ja eren escassos.

Cal tenir en compte que el risc d'accidents en aquest sector laboral és força elevat i alguns d'ells fins i tot han estat accidents mortals. La resposta de les empreses de plataforma sol ser la desvinculació total, argumentant que no existeix una relació laboral, la qual cosa contrasta amb sentència del Tribunal Suprem (STS 2924/2020) que declara com a laboral la relació entre un repartidor i l'empresa de plataforma Glovo.

A més d'això, i tal com hem denunciat repetidament des de CCOO, les situacions d'assetjament sexual són habituals en aquest sector laboral, i tenen una important incidència entre les dones repartidores. L'organització de la feina, el funcionament de la plataforma i la manca de protocols de prevenció contra l'assetjament sexual provoquen que les dones estiguin exposades a situacions de risc, com per exemple, que la persona que fa la comanda sàpiga que qui li porta és una dona i no un home perquè ha pogut veure la seva fotografia a través de la plataforma. En aquest sentit, són varies les repartidores que denuncien haver rebut propostes sexuals i coaccions amb les puntuacions per part dels clients.

D'altra banda, un nombre important de repartidors i repartidores vam convocar vaga de 9 dies amb el suport del sindicat per reclamar contractes laborals directament amb l'empresa de plataforma i per denunciar, coses tan bàsiques, com la manca d'accés a lavabos, la inexistència de llocs de descans en els quals poder menjar, la necessitat que l'empresa els proporcionï aigua per beure, espais on guardar els seus objectes personals i

endolls on carregar les bateries de les bicicletes. Aquestes empreses fins i tot els deneguen l'accés als lavabos de les seves oficines i locals, i la possibilitat d'agafar aigua.

La manca d'accés a banys està generant una situació d'enorme preocupació i patiment entre el col·lectiu, ja que no disposen de llocs on realitzar les seves necessitats. Cal tenir en compte que aquesta problemàtica afecta de manera especialment greu a les dones treballadores, que no poden accedir a espais d'higiene durant el període menstrual. Així mateix, la manca de lavabos i espais d'espera de les comandes està generant que els repartidors i repartidores hagin d'esperar l'arribada de comandes en bancs, voreres, parades d'autobús, etc. Aquesta situació està generant creixents problemes de convivència amb alguns veïns i veïnes, que els increpen sense saber que no són constantment al carrer per voluntat pròpia sinó per indicació de l'empresa.

A més a més, des de CCOO denunciem que la gran majoria d'empreses de plataforma digital no compleixen tampoc amb les mesures d'higiene que requereix l'actual situació de pandèmia, de forma que no posen al servei de la plantilla cap lloc on rentar-se les mans ni faciliten gel hidroalcohòlic, ni cap altra mesura. D'altra banda, des del començament de l'últim toc de queda, diverses persones treballadores han estat multades per la policia local de la localitat en la qual treballen, ja que la majoria d'empreses de repartiment continuen funcionant després de l'horari d'inici del toc de queda i no es fan responsables de les sancions interposades als seus treballadors i treballadores.

Per acabar, els repartidors i repartidores de plataforma digital es queixen també de la total manca de resposta per part de les empreses de plataforma davant les seves reiterades peticions. Per totes aquestes raons, des de CCOO instem a què el Ple municipal doni suport a les reivindicacions següents:

- Que les empreses de plataforma digital contractin directament els repartidors i les repartidores i que cessin les contractacions en frau de llei a través d'empreses de treball temporal (ETT) i/o de logística.
- Que es reconegui als repartidors i repartidores l'antiguitat en les contractacions que ja tenien treballant a l'empresa en situació de falsos autònoms.
- Que les empreses cessin immediatament la pràctica per la qual molts treballadors i treballadores que passen a ser contractats, són acomiadats durant el període de prova, tot i fer diversos anys que reparteixen per a l'empresa.
- Que es reconeguin els descansos que estableix la llei a les persones repartidores i que les empreses de plataforma abonin la part econòmica pel desgast del vehicle, la benzina, el telèfon, la connexió a la xarxa o la roba de treball.
- Que les empreses de plataforma habilitin immediatament lavabos, fonts d'aigua i taquilles per a les seves repartidores i repartidors.
- Que es proporcioni informació sobre normativa i seguretat viària i sobre prevenció de riscos laborals i seguretat i salut laboral als seus treballadors i treballadores.
- Que les empreses disposin de protocols de prevenció contra l'assetjament sexual per a les treballadores de repartiment.
- Que el govern de la Generalitat faci complir la llei a les empreses de plataforma.

Sabadell, a la data de la signatura electrònica.