

Igualtat Dona-Home

**ESTATUTS D'ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT DEL
CONSELL MUNICIPAL D'IGUALTAT DONA-HOME DE
L'AJUNTAMENT DE SABADELL**

JUSTIFICACIÓ

La igualtat entre dones i homes és un dret reconegut per totes les societats democràtiques tal com preveu la Constitució Espanyola de 1978, que hi fa referència en diversos articles, però de manera especial en l'article 14. Malgrat això, la nostra societat segueix sense haver assolit el principi d'Igualtat entre dones i homes. Perquè això s'aconsegueixi s'ha de produir uns canvis en la nostra societat que fan necessària la participació, en bones condicions de homes i dones, i la implicació d'estaments socials, laborals, polítics...

L'ajuntament té la proximitat a la ciutadania i això li dóna un coneixement directe de les seves necessitats, interessos, sistemes de vida diferents i, per tant, l'oportunitat de treballar per a totes i tots tenint en compte les diferències, treballar per aconseguir un model social igualitari on tothom hi tingui cabuda.

La legislació vigent també té en compte la importància de la col·laboració entre els moviments socials i el municipi. La Constitució Espanyola de 1978 reconeix, en el seu article 23, el dret de tota la ciutadania a participar en els assumptes públics. La legislació reguladora del Règim Local ho contempla, per una banda, en els articles 24 i 69 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, en relació amb l'àmbit estatal, i, per altra, en els articles 58, 59, 60 i 61 de la Llei 8/1987, de 15 d'abril, Municipal i Règim Local de Catalunya.

Fent ús d'aquestes facultats, l'Ajuntament de Sabadell considera important crear un òrgan consultiu i de participació per tal d'incorporar diversos sectors de la Ciutat en la definició de la política municipal d'Igualtat Dona-Home.

La composició del Consell Municipal d'Igualtat Dona-Home ha de garantir la pluralitat de la participació, tant pel que fa al nombre com a la diversitat dels seus membres. En la tasca de treballar per una política que millori la qualitat de vida de les ciutadanes i garanteixi una ciutat justa i no discriminatòria, no només si han d'implicar les dones sinó que és necessària la implicació de tothom. Per tant, des de l'Ajuntament es pensa en un Consell Municipal d'Igualtat Dona-Home integrat de manera operativa per professionals i representants de diferents col·lectius de la Ciutat.

CAPITOL PRIMER: DISPOSICIONS GENERALS

Article 1r.

El Consell Municipal d'Igualtat Dona-Home és un òrgan de participació sectorial, creat de conformitat amb el que preveuen la Llei 7/85, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, els articles 59 i 60 de la Llei 8/1987, de 15 d'abril, Municipal i de Règim Local de Catalunya i els articles 83 i següents del Reglament Orgànic Municipal.

Aquest Consell es crea amb la voluntat de l'Ajuntament de Sabadell de contribuir al compliment del mandat de l'article 9.2 de la Constitució Espanyola, que atribueix als poders públics l'obligació de "promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de les persones i dels grups en els quals s'integren siguin reals i efectives, remoure els obstacles que n'impedeixin o en dificultin la plenitud i facilitar la participació de les ciutadanes i ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social."

El funcionament del Consell facilita la creació d'espais de debat i discussió entre els diferents agents que hi participen per tal de possibilitar la presa de decisions consensuals, tot respectant que, en cas de discrepàncies, la darrera decisió correspondrà als òrgans de govern municipals.

Article 2n.

L'objecte genèric d'aquest Consell Sectorial és estimular i canalitzar la participació de la ciutadania i de les seves associacions en la gestió dels afers relatius a l'àmbit de la igualtat dona-home, oferint un espai més d'influència ciutadana i de interrelació d'informació.

Article 3r.

Els objectius específics del Consell Municipal d'Igualtat Dona-Home, són:

1.- Possibilitar que les actuacions municipals de l'Ajuntament de Sabadell comptin amb la consulta i la participació dels sectors implicats en la contribució de l'eliminació de la discriminació directa o indirecta en tots els àmbits de la vida.

1.1.- Ser informat i consultat abans que els òrgans municipals debatin i aprovin assumptes de incidència en el sector de la dona.

1.2.- Ésser l'òrgan de consulta en els processos d'elaboració de les normatives municipals que afectin a la igualtat d'oportunitats, no solament durant els períodes d'informació pública expressa, sinó també durant els mateixos treballs d'elaboració.

1.3.- Impulsar altres mecanismes, experiències o iniciatives que facilitin i promoguin la participació

1.4.- Estudiar, promoure i difondre les actuacions municipals que contribueixin al desenvolupament efectiu dels drets de la dona i elaborar propostes de reformes adreçades a eliminar les barreres que dificultin la igualtat .

2.- Impulsar la coordinació, la col·laboració i la cooperació entre les associacions, les entitats i les institucions, ja siguin públiques o privades, que realitzin activitats per a la promoció de la dona.

2.1.- Crear un espai d'informació d'estudi i de debat entre els diferents agents participatius on es cerquin decisions consensuats.

2.2.- Conèixer i debatre les actuacions municipals que contribueixin a promoure la presència de les dones a la societat en tots els àmbits (social, cultural, polític, laboral, etc.).

2.3.- Proposar conjuntament iniciatives que contribueixin a l'eliminació de la discriminació directa o indirecta en tots els àmbits de la vida.

2.4.- Fomentar la prestació de serveis específics a favor del desenvolupament del dret a la Igualtat.

2.5.- Recollir i valorar totes les propostes de les diferents entitats ciutadanes representades.

3.- Elaborar estudis, informes i propostes per a fer efectiu el principi d'igualtat dona-home en tots els àmbits de la vida política econòmica, cultural, educativa i social del municipi de Sabadell.

3.1.- Estudiar i emetre informes sobre temes d'interès per a les dones, per tal de contribuir als canvis que ens portin vers una societat més justa i solidària.

3.2.- Proposar la realització de debats i campanyes innovadores de sensibilització i informació que facin visibles les idees, la manera de fer i la veu de les dones, al mateix temps que contribueixin a millorar la qualitat de vida.

Article 4t.

1.- Els àmbits on el Consell Municipal de la Igualtat Home-Dona actuarà seran aquells que tinguin una relació directa o indirecta amb la qualitat de vida i el benestar social de les dones i nenes, així com amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

2.- Com a àmbit d'actuació territorial té el terme municipal de Sabadell.

3.- L'actuació del Consell serà, doncs, integral i assumirà tots aquells aspectes relacionats amb el benestar social des d'un punt de vista econòmic, social o cultural.

CAPÍTOL SEGON. ORGANITZACIÓ DEL CONSELL

Article 5è.

Els òrgans de govern del Consell Municipal d'Igualtat Dona-Home són el Consell Plenari, la Presidència, la Vice-presidència i les diverses Taules de Treball que es puguin arribar a constituir.

Secció 1ª. EL CONSELL PLENARI

Article 6è.

1.- El Consell Plenari serà integrat per:

- a) El president o presidenta
- b) El vice-president o vice-presidenta
- c) Els vocals

2.- Correspon la presidència del Consell a l'alcalde/essa que la pot delegar en el vicepresident/a.

3.- Correspon la Vice-presidència del Consell al regidor/a que designi l'Alcalde.

4.- Serà Secretari del Consell Plenari i de les Taules de Treball el Secretari de la Corporació o persona en qui delegui.

5.- Seran vocals del Consell:

- a) Un/a representant de les formacions i partits polítics representats en el Ple Municipal
- b) Una representant de cada associació o entitat de dones de la Ciutat
- c) Un/a representant dels sindicats amb seu a la ciutat
- d) Un/a representant de cada un dels Consell de Districte
- e) Un/a representant del Consell de Salut
- f) Un/a representant del Consell de la Gent Gran
- g) Un/a representant del Consell dels Disminuïts

- h) Un/a representant del Consell Municipal d'Educació
- i) Un/a representant de la Federació d'Associacions de Veïns
- j) Un/a representant de la Federació d'AMPAS
- k) Un/a representant de la Policia Nacional
- l) Un/a representant del col·legi d'advocades/advocats de Sabadell
- m) Un/a representant de la Fiscalia dels jutjats de Sabadell
- n) Un/a representant del sector sanitari de Sabadell vinculat al tema dona
- o) Un/a representant de l'Oficina de Treball de la Generalitat
- p) La Cap del Programa d'Igualtat Dona-Home el qual podrà assistir a les reunions amb veu però sense vot

També podrà formar part del Plenari qualsevol entitat d'àmbit municipal que així ho sol·liciti, proposant a l'efecte una persona que el representi. Així mateix el Consell Municipal d'Igualtat Dona-Home podrà acordar la participació de persona o entitat que consideri oportú. Les incorporacions que s'efectuïn d'acord amb aquest paràgraf seran aprovades pel propi Plenari.

Per pertànyer al Plenari del Consell, les entitats o associacions hauran de sol·licitar-ho i acomplir les següents condicions:

- estar legalment constituïdes
- estar inscrites en el registre municipal d'entitats
- no tenir ànim de lucre
- tenir el seu àmbit d'acció a la ciutat
- que els seus estatuts no estiguin en contradicció amb el principi d'igualtat

Per resolució de la Presidència del Consell, i a proposta de la majoria de les persones membres del Plenari, el Consell es podrà ampliar amb la representació de més entitats i substituir membres quan hi hagi vacants.

Article 7è.

Les atribucions del Consell Plenari són:

- establir les normes internes de funcionament del Consell Municipal d'Igualtat Dona-Home
- exercir el dret a la iniciativa davant l'Ajuntament de Sabadell, formulant propostes adreçades a l'adopció de mesures municipals relatives al seu sector d'activitat
- emetre informes previs a iniciativa pròpia o de l'Ajuntament en les matèries de competència municipal que incideixen en el seu àmbit d'actuació.

- ser consultat i debatre sobre l'actuació municipal en l'àmbit del Consell
- determinar les Taules de treball
- proposar a la Presidència l'ampliació del nombre d'entitats o associacions que hi són representades
- garantir el seguiment dels acords adoptats pel Ple del Consell
- impulsar el desenvolupament de l'associacionisme dels col·lectius de dones per la defensa dels seus interessos
- Vetllar per l'execució dels acords del Consell
- qualsevol altra competència necessària per a la consecució de les seves finalitats i pròpies de la seva naturalesa jurídica, no atribuïda als altres òrgans del Consell.

Article 8è.-

Els membres del Consell perdran aquesta condició en els casos següents:

- a causa de defunció o bé declaració legal d'absència o de mort
- per renúncia
- quan perdi la condició de regidor/a de l'Ajuntament de Sabadell
- com a resultat de proposta raonada i acord majoritari de l'organisme o entitat o grup polític que el membre representi
- quan el Ple del Consell adopti acord en aquest sentit amb el vot favorable de dos terços dels seus membres

Els membres del Consell seran nomenats per un període de dos anys renovable.

Secció 2ª. PRESIDÈNCIA DEL CONSELL

Article 9è.-

El president/a del Consell Municipal d'Igualtat Dona-Home té les següents atribucions:

- Representar el Consell
- Convocar, presidir i fixar* l'ordre del dia de les sessions del Plenari
- Elevar als òrgans competents de l'Ajuntament de Sabadell els acords, els informes, les propostes i els estudis que elabori el Consell
- Vetllar per l'execució dels acords del Consell
- Autoritzar, amb el vist-i-plau, totes les actes i certificacions dels acords del Consell
- Exercitar el seu dret de vot que serà de qualitat en els supòsits d'empat

- Procedir a la creació, si escau, de les Taules de Treball i designar-ne els membres i els coordinadors a proposta del Plenari de Consell.
- Autoritzar amb la seva signatura els escrits oficials del Consell
- Adoptar les resolucions que exigeixi el correcte funcionament del Consell i donar-ne compte a la primera reunió que celebri
- Donar informació sobre el desenvolupament dels termes debatuts pel Consell
- **Nomenar els/les membres del Consell**
- Resoldre l'admissió al Consell de noves entitats representatives de les dones a proposta de la majoria de les persones membres del Plenari.
- Totes les altres funcions intrínseques al càrrec de president/a i les que li siguin expressament delegades pel Consell Plenari i/o el Ple Municipal.

*L'ordre del dia de les sessions del Plenari serà elaborat pel President/a del Consell Municipal D'Igualtat Dona-Home, tenint en compte les propostes provinents dels membres del Consell i de les Taules de Treball.

Secció 3ª. LA VICE-PRESIDÈNCIA

Article 10è.-

Correspondrà al vice-president/a del Consell substituir el president en cas de vacant, d'absència o malaltia assumint les seves atribucions i facultats, així com també exercir les funcions que li delegui el President del Consell

Secció 4ª. LA SECRETARIA DEL CONSELL

Article 11è.-

Serà Secretari/a del Consell el Secretari/a o de la Corporació, malgrat que aquest/a podrà delegar en funcionari/a o treballador/a de l'Ajuntament prou qualificat. El/la Secretari/a assistirà amb veu però sense vot a les sessions plenàries i les Taules de Treball i assumirà les funcions d'assessorament i fe pública dels secretaris dels òrgans col·legiats administratius. La Secretaria del Consell serà assumida per l'organització municipal.

CAPÍTOL TERCER: RÈGIM DE LES SESSIONS I ADOPCIÓ D'ACORDS

Article 12è. –

1.- El Consell Plenari es reunirà en sessió ordinària trimestralment i, en sessió extraordinària, sempre que el president/a ho consideri necessari o a sol·licitud d'una quarta part dels seus membres mitjançant un escrit raonat i amb indicació dels assumptes que la motivin.

La convocatòria de les sessions s'ha de fer amb una antelació mínima de 48 hores.

2.- Les sessions del Consell Plenari del Consell són públiques i s'hauran de convocar, acompanyades de l'ordre del dia corresponent que serà elaborat per la Presidència la qual hi podrà incloure aquells assumptes que siguin proposats pels membres del Consell.

3.- El Plenari del Consell es constitueix vàlidament amb l'assistència d'un terç del seu nombre legal de membres. Aquest quòrum s'ha de mantenir al llarg de tota la sessió. Cal igualment l'assistència de les persones que realitzin les funcions de Presidència i Secretaria o qui, en cada cas, les substitueixi.

4.- L'adopció d'acords es produeix mitjançant votació ordinària, llevat que una quarta part de les persones assistents sol·licités votació nominal. També es consideraran aprovades per assentiment les propostes que, un cop anunciades per la Presidència, no originin cap objecció o oposició.

5.- Els acords s'adoptaran per majoria simple dels membres presents, és a dir, quan els vots afirmatius siguin superiors als vots negatius. Els empats, si es produeixen, seran dirimits amb el vot de qualitat de la Presidència sense necessitat de realitzar una segona votació.

6.- L'assistència al Plenari i el vot són personals i indelegables.

7.- En tot allò que no prevegi aquest Reglament sobre el funcionament del Plenari del Consell Municipal d'Igualtat Dona-Home, s'aplicaran les normes de règim local reguladores del règim de sessions del Ple Municipal del Reglament Orgànic Municipal aprovat pel Ple de l'Ajuntament de Sabadell el 30 de juny de 1998.

Article 13è.-

Les Taules de Treball hauran de ser creades pel President/a a proposta del Plenari de Consell per tal de facilitar el treball sobre temes o sectors d'actuació determinats i tindran com a finalitat l'emissió d'informes o l'elaboració d'estudis o treballs, els resultats dels quals s'elevaran al Plenari del Consell.

Les tasques encarregades a la Taula de Treball finalitzarà quan hagi presentat l'informe corresponent.

Article 14è.-

Cada Taula de Treball estarà formada per:

- a) un coordinador
- b) els vocals
- c) el secretari

Podran ser vocals el que ho siguin del Plenari amb excepció dels representants designats per cada grup polític municipal, els quals, no obstant, podran assistir-hi si ho consideren necessari.

Això no obstant podran participar-hi altres persones per la seva especial relació o implicació amb els temes de treball essent també possible la participació d'una mateixa persona a diferents Taules de Treball.

Els vocals membres de les diferents Taules de Treball seran designats pel President/a del Plenari a proposta d'aquest.

El coordinador serà així mateix designat pel president a proposta de la corresponent Taula de Treball.

El nombre de vocals components de cada Taula és variable i depèn de l'àmbit de la tasca i del tema específic que es treballa, i no podrà ser superior a vuit.

Article 15è.-

Als coordinadors o persones de la pròpia Taula en qui deleguin els correspon:

- a) convocar i dirigir les reunions i debats de la Taula
- b) trametre a la presidència del Consell els informes, propostes etc. una vegada elaborats
- c) actuar com a portaveu de la pròpia Taula en el si del Consell.

Article 16è.-

La modificació total o parcial d'aquest Reglament, així com la dissolució del Consell Municipal d'Igualtat Dona-Home correspon al Ple de l'Ajuntament de Sabadell.

Sabadell, juny del 2000.